



تحلیل آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی

حسین پیمانی زاد: دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران (* نویسنده مسئول) A_peymanizad@yahoo.com

مژگان نادر زاده: دانشجوی دکتری، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

حسن فهیم دوین: دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

محمد کشتی دار: استاد، دانشکده تربیت بدنی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

چکیده

کلیدواژه‌ها

روان‌شناختی،
سند راهبردی،
ورزش تأمین اجتماعی

زمینه و هدف: توجه به آثار روان‌شناختی رفتارها و تصمیم‌های فردی و گروهی به عنوان یک نگرانی باید همواره مورد توجه قرار گیرد. هدف از انجام تحقیق حاضر تحلیل آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی بود.

روش کار: برای انجام تحقیق پیمایشی حاضر از بین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی کشور به روش نمونه‌گیری خوشه‌ای، ابتدا واحدهای سازمان تأمین اجتماعی کشور در مرکز هر استان به تعداد ۳۱ واحد استخراج به طور تصادفی ساده از نواحی شمالی، شرقی، غربی، جنوبی و مرکزی ۶ خوشه انتخاب شدند. واحدهای سازمان تأمین اجتماعی مشهد، رشت، زاهدان، تهران، سنجند و اصفهان مجموعه خوشه‌های انتخابی بودند. سپس در طول مدت ۲ ماه پرسشنامه محقق ساخته دارای ۲۸ سوال که بر اساس طیف ۵ درجه‌ای لیکرت نمره‌گذاری شده بود به صورت الکترونیکی توزیع شد که در نهایت ۵۹ پرسشنامه سالم برگشت داده شد. نهایتاً به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آماری تی تک نمونه‌ای استفاده شد.

یافته‌ها: نتایج نشان داد تمام متغیرهای روان‌شناختی به واسطه سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی تأثیر معناداری خواهند داشت. به عبارتی مطابق با نظر نمونه‌های تحقیق می‌توان انتظار داشت که سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی دارای آثار روان‌شناختی شامل انگیزش ورزشی، جهت‌گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال‌گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی باشد.

نتیجه‌گیری: نتایج نشان‌دهنده تأثیر متغیرهای روان‌شناختی در تحلیل سند راهبردی توسعه ورزش می‌باشد بنابراین توجه به این متغیرها توصیه می‌شود.

تعارض منافع: گزارش نشده است.

منبع حمایت‌کننده: حامی مالی ندارد.

شیوه استناد به این مقاله:

Peymanizad H, Nader Zadeh M, Fahim Devin H, Keshtidar M. Analysis of the Psychological Effects of the Strategic Document for the Development of Sports of the Social Security Organization. Razi J Med Sci. 2021;28(11):48-55.

*انتشار این مقاله به‌صورت دسترسی آزاد مطابق با 3.0 CC BY-NC-SA صورت گرفته است.



Original Article

Analysis of the Psychological Effects of the Strategic Document for the Development of Sports of the Social Security Organization

- Hossein Peymanizad:** Associate Professor, Department of Sport Management, Mashhad Branch, Islamic Azad University, Mashhad, Iran (* Corresponding author) A_Peymanizad@yahoo.com
Mozhgan Nader Zadeh: PhD, Student, Department of Sport Management, Mashhad Branch, Islamic Azad University, Mashhad, Iran
Hassan Fahim Devin: Associate Professor, Department of Sport Management, Mashhad Branch, Islamic Azad University, Mashhad, Iran
Mohammad Keshtidar: Professor, Department of Sport Management, Ferdowsi, Mashhad university, Mashhad, Iran

Abstract

Background & Aims: Attention to the psychological effects of individual and group behaviors and decisions as a concern should always be considered (1). Concerns about paying attention to decisions and identifying related psychological effects have led various researchers to evaluate the psychological effects of decisions and prepared organizational, group and individual programs (3).

In this regard, one of the important aspects in today's organizations is the strategic document (5). Today, most organizations need to develop a strategic document to increase capabilities, long-term growth and survival and reduce the risk of their operations. These programs are directly related to the policies, goals, missions, size, dynamism, degree of complexity and structure of the organization. Therefore, the strategic document is determined by looking at those factors (6).

The uncertainty of the psychological dimensions of the strategic document for the development of sports has caused that not enough information is available today about the functions and psychological dimensions of these programs. On the other hand, the ambiguity regarding the psychological effects of the strategic document of sports development has caused that today practical procedures regarding the improvement of the psychological effects of the strategic document have not been formed. Given the importance of the Social Security Organization and the need to expand sports in this organization, the psychological effects of the strategic document for the development of sports in the Social Security Organization should be identified. This issue has caused the present study to be conducted with the aim of analyzing the psychological effects of the strategic document of sports development of the Social Security Organization. Therefore, the main question of the present study is what are the psychological effects of the strategic document of sports development of the Social Security Organization?

Methods: The present research is an applied and survey study that was conducted in the field. The statistical population of this study consisted of employees of the Social Security Organization. Cluster and random sampling method was used to select the sample. Based on this, at first, 31 units of the Social Security Organization in the center of each province were extracted and 6 clusters were randomly selected from the northern, eastern, western, southern and central areas. The units of Mashhad, Rasht, Zahedan, Tehran, Sanandaj and Isfahan Social Security Organization were selected clusters. Then, a researcher-made questionnaire with 28 questions based on library studies and Delphi method was

Keywords

Psychological Effects,
Strategic Document,
Social Security
Organization

Received: 08/09/2021

Published: 26/01/2022

prepared electronically and distributed among the sample for 2 months, and finally 59 questionnaires were provided to the researcher. Finally, descriptive statistics, Shapiro-Wilk test and one-sample t-test were used to analyze the research data.

Results: The results of the present study showed that all psychological variables will have a significant effect due to the strategic document of sports development of the Social Security Organization. In other words, according to the research samples, it can be expected that the strategic document for sports development of the Social Security Organization has psychological effects including sports motivation, sports orientation, sports participation culture, perfectionism, social adjustment, sports identity and citizenship behavior (Table 1). On the other hand, it was found that the culture of sports participation with an average of 4.25 has the highest average among other psychological effects. In other words, it can be stated that the strategic document for the development of sports of the Social Security Organization will have the greatest impact on the culture of sports participation and will improve the culture of sports participation of the audience of this document (Figure 1).

Conclusion: The results showed that all psychological variables will have a significant effect due to the strategic document of sports development of the Social Security Organization. Rapid progress and development in today's world and rapid environmental changes have made it necessary to be aware of developments. Although a strategic document has been formed to create goals in this competitive environment, but the ambiguities about the psychological effects of these documents have caused serious risks today. It seems that the Strategic Document for Sports Development of the Social Security Organization, due to its comprehensiveness and practicality, has been able to play an important role in various fields including sports motivation, sports orientation, culture of sports participation, perfectionism, social adjustment, sports identity and citizenship behavior. And play a practical role. On the other hand, it seems that the use of experts in compiling this document has caused this document to take into account the environmental realities of the Social Security Organization in order to determine logical goals and programs. This capacity has been able to have a good impact on the strategic document of sports development of the Social Security Organization in various psychological fields including sports motivation, sports orientation, culture of sports participation, perfectionism, social adjustment, sports identity and citizenship behavior.

Conflicts of interest: None

Funding: None

Cite this article as:

Peymanizad H, Nader Zadeh M, Fahim Devin H, Keshtidar M. Analysis of the Psychological Effects of the Strategic Document for the Development of Sports of the Social Security Organization. Razi J Med Sci. 2021;28(11):48-55.

*This work is published under CC BY-NC-SA 3.0 licence.

مقدمه

توجه به آثار روان‌شناختی رفتارها و تصمیم‌های فردی و گروهی به عنوان یک نگرانی می‌بایستی همواره مورد توجه قرار گیرد (۱). جنبه‌های روان‌شناختی تصمیم‌گیری‌ها می‌تواند بر تمامی افراد جامعه و گروه‌های مختلف تأثیر داشته باشد (۲). بدون شک یک تصمیم می‌تواند ضمن تحت تأثیر قرار دادن بسیاری از افراد باعث شود تا آثار مثبت و منفی برای افراد ایجاد شود. دغدغه توجه به تصمیم‌گیری‌ها و شناسایی آثار روان‌شناختی مربوط به آن باعث شده است تا محققان مختلفی به دنبال ارزیابی آثار روان‌شناختی تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌های تدارک دیده شده سازمانی، گروهی و فردی باشند (۳). تحقیقات انجام شده در این خصوص نتوانسته است آثار روان‌شناختی این تصمیم‌گیری‌ها را پوشش دهد (۴).

در همین راستا یکی از جنبه‌های مهم در سازمان‌های امروزی، سند راهبردی می‌باشد (۵). امروزه بیشتر سازمان‌ها برای افزایش توانمندی‌ها، رشد و بقای بلند مدت و کاهش ریسک عملیات خود نیازمند تدوین سند راهبردی می‌باشند. این برنامه‌ها ارتباط مستقیمی با سیاست‌ها، اهداف، مأموریت‌ها، اندازه، پویایی، درجه پیچیدگی و ساختار سازمان دارند. از این رو سند راهبردی با نگاه به آن عوامل تعیین می‌گردد (۶). وضعیت پیچیده پیش روی مدیران و برنامه‌ریزان، سازمان را ناگزیر می‌سازد که از اندیشه و رویکرد سیستمی برای شناخت، تجزیه و تحلیل فرصت‌ها، موقعیت‌ها، تهدیدها و محدودیت‌های محیط بیرونی و نقاط قوت و ضعف درونی سازمان استفاده نموده، آنگاه توانایی‌ها و ظرفیت‌های سازمان را با اطلاعاتی که از تجزیه و تحلیل به دست آمده ترمیم و تقویت نموده تا شرایط برای اجرای برنامه‌ها در سازمان به وجود آید (۷).

فرهنگ مدیریت طی دو دهه گذشته، مزیت و اهمیت تفکر استراتژیک در بین مدیران و سازمان‌ها به سبب ایجاد موقعیت برتر رقابتی و حفاظت در برابر تغییرات محیطی را مورد تأکید قرار داده است و بدین رو، بیشتر سازمان‌ها بهره‌گیری از برنامه‌ریزی استراتژیک را آغاز کرده و یا در دستور کار خویش قرار داده‌اند (۶). همچنین با توجه به تغییرات محیطی که در حال حاضر

شتاب زیادی به خود گرفته است و پیچیده شدن تصمیمات سازمانی، لزوم به‌کارگیری برنامه‌های جامع برای مواجهه با این‌گونه مسائل بیشتر از گذشته ملموس می‌شود (۸). این برنامه چیزی جز برنامه استراتژیک نیست. مدیریت استراتژیک با تکیه بر ذهنیتی پویا، آینده‌نگر، جامع‌نگر و اقتضایی راه حل بسیاری از مسائل سازمان‌های امروزی است (۷). پایه‌های مدیریت استراتژیک بر اساس میزان درکی است که مدیران از شرکت‌های رقیب، بازارها، قیمت‌ها، عرضه‌کنندگان مواد اولیه، توزیع‌کنندگان، دولت‌ها، بستانکاران، سهامداران و مشتریانی که در سراسر دنیا وجود دارند قرار دارد و این عوامل تعیین‌کنندگان موفقیت تجاری در دنیای امروز است (۹). سازمان‌ها می‌بایست با شناخت مفاهیم، بسترها، استراتژی‌ها و چگونگی فرایند برنامه‌ریزی استراتژیک چشم‌اندازهای آتی خود را ترسیم نموده تا بتوانند با شرایط پیش روی خود سازگاری و انطباق داشته باشند و به عملیات و بقای خود ادامه دهند (۱۰). تغییرات فاحش در بخش عمومی، تصمیم‌گیران ارشد دولتی را ناگزیر می‌سازد که روش استراتژیک درباره آنچه دولت باید انجام دهد، بیندیشند و برنامه‌ریزی استراتژیک را مورد استفاده قرار دهند. با وجود آنکه هر دو برنامه استراتژیک و جامع مجموعه‌ای از مفاهیم، رویه‌ها و ابزارها است، اما برای برنامه‌ریزی استراتژیک رهیافت‌های گوناگون وجود دارد که با مقاصد و موقعیت‌های موردنظر تدارک می‌یابند (۱۱).

امروزه در جهت توسعه ورزش، تدوین سند راهبردی به عنوان یک راهکار موثر و کارا مورد توجه می‌باشد. بدون تردید امروزه ورزش به پدیده جهانی تبدیل گردیده است. در سال‌های آغازین قرن بیستم ورزش به عنوان یک هنر و البته ایجاد جامعه سالم مورد توجه بوده است افزایش روی‌آوری و حضور بیشتر مردم به سوی ورزش به دلیل آگاهی و بهره‌مندی از اثرات مفید آن همچون اثرات مثبت جسمی، روحی و روانی، اجتماعی و اقتصادی موجب گردیده تا دولت‌ها در

که آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی چه می‌باشد؟

روش کار

تحقیق حاضر از نوع، کاربردی و پیمایشی می‌باشد که به صورت میدانی انجام گردید. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان سازمان تأمین اجتماعی کشور تشکیل دادند. برای انتخاب نمونه از روش نمونه‌گیری خوشه‌ای و تصادفی استفاده شد. بر این اساس ابتدا واحدهای سازمان تأمین اجتماعی کشور در مرکز هر استان به تعداد ۳۱ واحد استخراج و به طور تصادفی ساده از نواحی شمالی، شرقی، غربی، جنوبی و مرکزی ۶ خوشه انتخاب شدند. واحدهای سازمان تأمین اجتماعی مشهد، رشت، زاهدان، تهران، سنندج و اصفهان مجموعه خوشه‌های انتخابی بودند. سپس پرسشنامه محقق ساخته دارای ۲۸ سوال که به بررسی نقش سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی بر برخی ویژگی‌های روان‌شناختی از جمله انگیزش ورزشی، جهت‌گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال‌گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی می‌پرداخت و بر اساس مطالعات کتابخانه‌ای و روش دلفی تهیه شد در طول مدت ۲ ماه به صورت الکترونیکی بین افراد نمونه توزیع شد که در نهایت ۵۹ پرسشنامه در اختیار محقق قرار گرفت. لازم به ذکر است که پرسشنامه بر اساس طیف ۵ درجه‌ای لیکرت نمره‌گذاری می‌شد و روایی آن به وسیله نظر برخی خبرگان دانشگاهی مورد بررسی و تایید قرار گرفت. میزان پایایی پرسشنامه نیز ۰/۸۵ مشخص گردید. نهایتاً از آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار)، آزمون شاپیرو ویلک جهت بررسی توزیع طبیعی داده‌ها و تی تک نمونه‌ای برای تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق استفاده گردید. تمامی روند تجزیه و تحلیل داده‌های تحقیق توسط نرم‌افزارهای اس پی اس نسخه ۲۰ در سطح معناداری ۵ درصد انجام گرفت.

یافته‌ها

نتایج نشان داد بیشترین تعداد افراد نمونه را مردان ۴۸ نفر تشکیل دادند. همچنین بیشتر افراد نمونه دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس بودند و در دامنه سنی

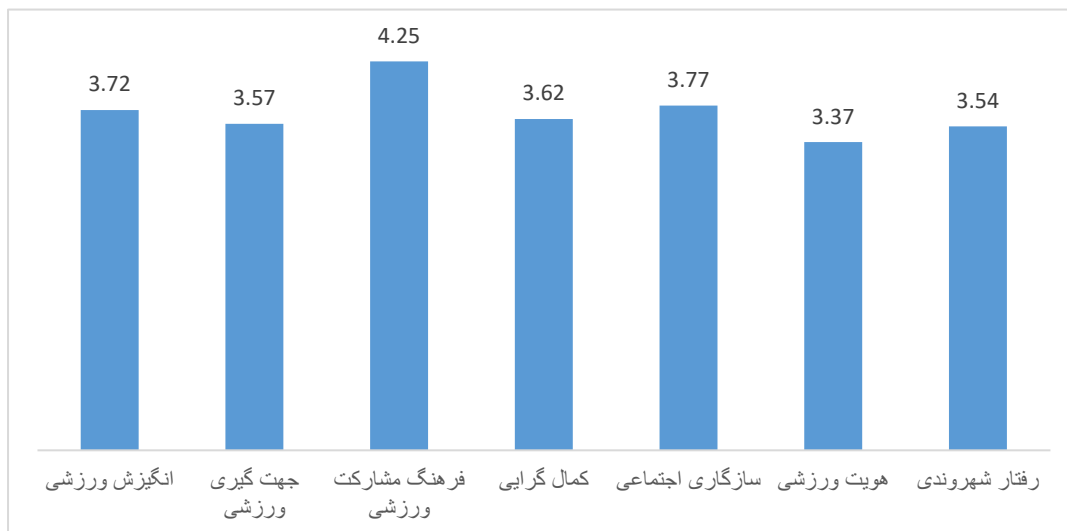
اندیشه برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری در امر ورزش و تفریحات سالم باشند (۱۲). دولت کانادا برای توسعه ورزش همگانی و حضور بیشتر مردم در فعالیت‌های ورزشی راهبردهای مالیاتی در نظر گرفته است. همچنین سازمان‌هایی که فعالیت‌های ورزشی را پشتیبانی مالی کنند از بخشودگی‌های فوق بهره‌مند خواهند شد. این امتیازها در هر دو بخش ورزش قهرمانی و همگانی وجود دارد اما وزن آن در ورزش همگانی بیشتر است (۱۴).

از سال‌های قبل تلاش‌های گسترده جهت تهیه و تدوین برنامه استراتژیک در سازمان تأمین اجتماعی آغاز گردیده اما تاکنون عوامل موثر و میزان تأثیر آن بر پیاده‌سازی برنامه استراتژیک در این سازمان مورد شناسایی و بررسی قرار نگرفته است. سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یکی از بزرگ‌ترین سازمان‌های اقتصادی کشور است که فعالیت‌های گسترده‌ای در حوزه سلامت جامعه دارد و دارای تعداد بسیار زیاد کارمند می‌باشد که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تحت پوشش خدمات بیمه‌ای خود دارد. در محیط توسعه‌یافته کنونی سازمان ورزش تأمین اجتماعی در صورتی که قصد بقاء و در نهایت پیشرفت داشته باشند باید از برنامه راهبردی برخوردار باشد. بر اساس نتایج تحقیقات مشخص شده که برنامه‌های راهبردی کشور در حوزه ورزش سازمان‌ها بسیار قدیمی و اکثر آن‌ها قابلیت اجرایی ندارد (۱۴).

نامشخص بودن ابعاد روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش باعث شده است تا امروزه از کارکردها و ابعاد روان‌شناختی این برنامه‌ها اطلاعاتی کافی در دسترس نباشد. از طرفی ابهام در خصوص آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سبب گردیده است تا امروزه رویه‌های عملی در خصوص بهبود وضعیت آثار روان‌شناختی سند راهبردی شکل نگیرد. با توجه به اهمیت سازمان تأمین اجتماعی و لزوم گسترش ورزش در این سازمان، می‌بایستی آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی مشخص گردد. این مساله سبب گردیده است تا تحقیق حاضر با هدف تحلیل آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تأمین اجتماعی انجام گردد. لذا سوال اصلی تحقیق حاضر این می‌باشد

جدول ۱- نتایج مربوط به آثار روانشناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی

متغیرها	میانگین	انحراف استاندارد	تی	سطح معناداری	وضعیت
انگیزش ورزشی	۳/۷۲	۱/۲۹۷	۴/۳۱۴	۰/۰۰۱	بالاتر از سطح میانگین
جهت گیری ورزشی	۳/۵۷	۱/۱۶۲	۳/۸۰۷	۰/۰۰۱	بالاتر از سطح میانگین
فرهنگ مشارکت ورزشی	۴/۲۵	۱/۰۱۰	۹/۵۳۷	۰/۰۰۱	بالاتر از سطح میانگین
کمال گرایی	۳/۶۲	۰/۸۶۸	۵/۵۴۳	۰/۰۰۱	بالاتر از سطح میانگین
سازگاری اجتماعی	۳/۷۷	۱/۱۴۵	۵/۲۲۷	۰/۰۰۱	بالاتر از سطح میانگین
هویت ورزشی	۳/۳۷	۰/۹۹۸	۲/۸۶۹	۰/۰۰۶	بالاتر از سطح میانگین
رفتار شهروندی	۳/۵۴	۱/۵۶۸	۲/۶۵۷	۰/۰۱۰	بالاتر از سطح میانگین



نمودار ۱- وضعیت آثار روانشناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی

ورزشی با میانگین ۴/۲۵ بالاترین میانگین در میان سایر آثار روان شناختی را دارد. به عبارتی می توان چنین اعلام داشت که سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی بیشترین آثار در خصوص فرهنگ مشارکت ورزشی خواهد داشت و سبب بهبود فرهنگ مشارکت ورزشی مخاطبان این سند گردد (نمودار ۱).

بحث و نتیجه گیری

توجه به آثار روان شناختی رفتارها و تصمیمات سبب می گردد تا به صورت مناسبی به تمامی ذینفعان توجه نمود. نکته مهم در این خصوص توجه به آثار در میان تمامی گروه ها می باشد. مظفر (۲۰۱۸) اعلام داشت که یکی از آسیب های جدی سازمان های امروزه این می باشد که آثار تصمیم گیری های خود را صرفاً بر یک گروه ها مورد بررسی قرار می دهد و از بررسی آثار بر سایر گروه ها پرهیز می نمایند. این مساله سبب گردیده

بالای ۴۰ سال قرار داشتند. نهایتاً اینکه مشخص شد بیشتر افراد نمونه دارای سابقه کار ۲۱ سال و بیشتر بودند.

نتایج تحقیق حاضر نشان داد تمام متغیرهای روان شناختی به واسطه سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی تأثیر معناداری خواهند داشت. به عبارتی مطابق با نظر نمونه های تحقیق می توان انتظار داشت که سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی دارای آثار روان شناختی شامل انگیزش ورزشی، جهت گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی باشد (جدول ۱).

نمودار شماره ۱ وضعیت آثار روان شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی را نشان می دهد.

مطابق با نتایج مشخص گردید که فرهنگ مشارکت

اجرای این سندها بر تمامی گروه‌ها را داشت (۱۷). اسچولز (۲۰۱۲) و برایسون و آلستون (۲۰۱۰) نیز اشاره داشتند که امروزه می‌بایستی آثار روان‌شناختی سندهای راهبردی بر افراد مشخص گردد تا تعیین شود آیا سند توانسته است در مسیر اهداف خود گام بردارد (۱۸، ۱۹). با این توجه می‌توان چنین اعلام داشت که نتایج تحقیق حاضر با نتایج تحقیقات رولی و شرم (۲۰۰۲)، اوسوریتی و بوکر (۲۰۰۲)، ولز (۲۰۱۲) و برایسون و آلستون (۲۰۱۰) همخوان می‌باشد (۱۶-۱۹). پیشرفت و توسعه‌ی سریع در جهان امروز و تغییرات پرشتاب محیطی، آگاهی از تحولات را ضروری ساخته است. به طور کلی و از عوامل مهم ضرورت تدوین برنامه استراتژیک می‌توان به تغییر و تحولات فناورانه، اجتماعی و سیاسی، پیچیده شدن محیط خارجی سازمان، ارتباط گسترده و متعدد سازمان با محیط و وسعت و گسترش اغلب برنامه‌ها و طولی‌المدت بودن آن‌ها را بر شمرد که باعث ضرورت و اجتناب‌ناپذیر بودن برنامه جامع شده است. اگرچه سند راهبردی در جهت ایجاد اهداف در این فضای رقابتی شکل گرفته است اما ابهامات در خصوص آثار روان‌شناختی این سندها سبب گردیده است تا امروزه مخاطرات جدی ایجاد گردد. به نظر می‌رسد سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی به علت جامعیت و کاربردی بودن آن توانسته است تا در حوزه‌های مختلفی شامل انگیزش ورزشی، جهت‌گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال‌گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی نقش مهم و کاربردی را ایفا کند. از طرفی به نظر می‌رسد استفاده از خبرگان در جهت تدوین این سند، باعث شده است تا این سند واقعیت‌های محیطی سازمان تامین اجتماعی را مدنظر قرار دهد تا بدین‌صورت بتوان به تعیین اهداف و برنامه‌های منطقی اقدام نمود. این ظرفیت توانسته است تا سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی در حوزه‌های روان‌شناختی مختلفی شامل انگیزش ورزشی، جهت‌گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال‌گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی از تأثیر و کارایی مناسبی برخوردار باشد. با این حال به دلیل گستردگی جامعه امکان دسترسی محقق به تمام افراد نمونه وجود نداشت، از طرف دیگر

است تا توجه به آثار روان‌شناختی برخی فعالیت‌ها از جمله سند راهبردی به عنوان مساله‌ای مهم درک گردد. توجه به ابعاد روان‌شناختی لازمه نگاه مدیریتی در تصمیم‌گیری‌ها و تدوین سندهای راهبردی می‌باشد. این مساله بدون شک می‌تواند به عنوان یک ارزیابی در جهت موفقیت و یا عدم موفقیت یک سند راهبردی باشد. امروزه اگر سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی نتواند آثار مثبت روان‌شناختی در ابعاد انگیزشی، فرهنگی، سازگاری، هویت و ... نداشته باشد، عملاً این سند نتوانسته است تا در حوزه ورزش تأثیرات عمیقی را بر جای گذارد. این مساله سبب گردیده است تا تحقیق حاضر با هدف تحلیل آثار روان‌شناختی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی طراحی و اجرا گردد (۱۵).

مطابق با نتایج تحقیق حاضر مشخص گردید که تمامی متغیرهای روان‌شناختی به واسطه سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی تأثیر معناداری خواهند داشت. به عبارتی مطابق با نظر نمونه‌های تحقیق می‌توان انتظار داشت که سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی دارای آثار روان‌شناختی شامل انگیزش ورزشی، جهت‌گیری ورزشی، فرهنگ مشارکت ورزشی، کمال‌گرایی، سازگاری اجتماعی، هویت ورزشی و رفتار شهروندی خواهد داشت. مطابق با نتایج مشخص گردید که فرهنگ مشارکت ورزشی با میانگین ۴/۲۵ بالاترین میانگین در میان سایر آثار روان‌شناختی دارد. به عبارتی می‌توان چنین اعلام داشت که سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی بیشترین آثار در خصوص فرهنگ مشارکت ورزشی خواهد داشت و سبب بهبود فرهنگ مشارکت ورزشی مخاطبان این سند گردد. به عبارتی سند راهبردی توسعه ورزش سازمان تامین اجتماعی توانسته است تا در حوزه‌های روان‌شناختی تأثیر مثبتی بر فضای ورزشی سازمان تامین اجتماعی داشته باشد.

رولی و شرم (۲۰۰۲) در تحقیق خود مشخص نمود که توجه به جنبه‌های روان‌شناختی سند راهبردی می‌تواند تضمینی بر موفقیت آن باشد (۱۶). اوسوریتی و بوکر (۲۰۰۲) نیز اشاره داشتند که اهمیت سندهای راهبردی در گروه‌های مختلفی کاملاً مشهود می‌باشد و به همین دلیل می‌بایستی توجه جدی به آثار تدوین و

Cham. 2020.

6. David F. Strategic Management, translated by Ali Parsaian, Seyed Mohammad Aarabi, Tehran, Cultural Studies Office Publications. 2013.

7. Jennings D, Disney JJ. Designing the strategic planning process: does psychological type matter? 2006. www.emeraldnight. Com/0025-1747.htm.

8. County CS. Strategic Development Project for Specific Activities of "the Sports for all". J Soc Sci. 2016;7(3):326.

9. Alizadeh H, Janloo T. The role of strategic planning in business. Master Thesis. School of Business Administration. Islamic Azad University, Firoozkooh Branch. 2017.

10. Anita CD. Implementing your strategic plan: How to turn "intent" into effective action for sustainable change. Amacom Books. 2006.

11. Monavrian A, Zavghi Khah J. Development of organizational strategy through SWOT integration and using tools and performance appraisal. 2012;78.

12. Alizadeh I, Vazifeh R, Asadi A. A Study of Strategic Management and Its Importance in Sports Organizations, National Conference on Training and Development of Human Resources, Ardabil, Institute for Supporters of the Ideal Environment. 2015.

13. Watt C, Sports Management and Administration; 2003:126.

14. Javadipour M, SamiNia M. Public Sports in Iran and Development of Vision, Strategy and Future Plan. Appl Res Sports Manag. 2013;4:21-30

15. Mozaffar M. The Irreverent Art Guide: Book Proposal and Strategic Plan. 2018.

16. Rowley DJ, Sherman H. Implementing the strategic plan. Plan High Educ. 2002;30(4):5-14.

17. Authority SR, Bowker R. Strategic plan. Southern Tasmanian Councils Authority. 2002.

18. Schools NKC. Strategic plan. 2012.

19. Bryson JM, Alston FK. Creating and implementing your strategic plan: A workbook for public and nonprofit organizations (Vol. 1). John Wiley & Sons. 2010.

شرایط روحی افراد نمونه در حین تکمیل پرسشنامه قابل کنترل نبود و نهایتاً اینکه با توجه به ارسال الکترونیکی پرسشنامه و زمان زیادی که در اختیار افراد نمونه وجود داشت ممکن است باعث سوگیری هنگام تکمیل پرسشنامه شده باشد که این محدودیت‌ها ممکن است بر نتایج تحقیق تأثیر داشته باشند. بنابراین پیشنهاد می‌شود تحقیقی مشابه تحقیق حاضر با هدف کنترل محدودیت‌های تحقیق انجام شود.

نتایج نشان‌دهنده تأثیر متغیرهای روان‌شناختی در تحلیل سند راهبردی توسعه ورزش می‌باشد بنابراین پیشنهاد می‌شود تا سازمان تأمین اجتماعی به واسطه بهبود زیرساخت‌های ورزشی خود از آثار روان‌شناختی ایجادشده به واسطه سند راهبردی تدوین شده نهایت استفاده را داشته باشند. همچنین با نیازسنجی ورزشی در سازمان تأمین اجتماعی به ارتقا امکانات ورزشی با توجه به نیازها و علائق گروه‌های موجود در این سازمان اقدام نماید.

ملاحظات اخلاقی

نویسنده و همکاران او گواهی می‌دهند که مقاله حاضر مستخرج از رساله دکتری خانم مژگان نادرزاده گوارشگی می‌باشد که با کد ۱۶۲۳۴۸۳۸۵ در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد به تصویب رسیده است.

References

1. Polman E, Wu K. Decision making for others involving risk: A review and meta-analysis. J Econ Psychol. 2020;77:102184.
2. AL-Abrow H, Alnoor A, Ismail E, Eneizan B, Makhmreh HZ. Psychological contract and organizational misbehavior: Exploring the moderating and mediating effects of organizational health and psychological contract breach in Iraqi oil tanks company. Cogent Bus Manag. 2019;6(1):1683123.
3. Beach LR, Connolly T. The psychology of decision making: People in organizations. Sage publications. 2005.
4. Dhama MK. Psychological models of professional decision making. Psychol Sci. 2003;14(2):175-180.
5. Coombe C. Developing a personal and professional strategic plan. In Professionalizing Your English Language Teaching (pp. 115-127). Springer,