



اولویت بندی عوامل موثر بر استعدادیابی و سلامت در ورزش

امیر حسین سخندانی: دانشجوی دکتری گروه علوم ورزشی، واحد چهرم، دانشگاه آزاد اسلامی، چهرم، ایران.
© حمیدرضا صفری جعفرلو: دانشیار گروه علوم ورزشی، واحد چهرم، دانشگاه چهرم، چهرم، ایران. (* نویسنده مسئول) hamidsafari83@yahoo.com
 عبدالله احمدی: استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران.
 محمد صادق افروزه: استادیار گروه علوم ورزشی، واحد چهرم، دانشگاه چهرم، چهرم، ایران

چکیده

کلیدواژه‌ها

سلامت،
استعدادیابی،
ورزش

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۵/۱۲

تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۱

زمینه و هدف: امروزه ورزش پدیده‌ای اجتماعی و ابزاری برای تغییرات اجتماعی، سیاسی و اقتصادی است. هدف از انجام تحقیق حاضر اولویت‌بندی عوامل موثر بر استعدادیابی و سلامت در ورزش بود.

روش کار: پژوهش حاضر توصیفی-تحلیلی از نوع آمیخته و ترکیبی از دو روش کیفی و کمی و از نظر هدف کاربردی می‌باشد. جامعه آماری در بخش کیفی تحقیق کلیه خبرگان دارای تجربه‌ی مدیریت ورزشی و اشراف کامل فنی به واترپلو استان فارس بودند، تعداد ۲۰ نفر صورت هدفمند به عنوان نمونه تحقیق جهت شناسایی نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای استعدادیابی در ورزش واترپلو و همچنین تدوین راهبردها، ماموریت‌ها و استراتژی‌ها انتخاب شدند. جامعه آماری در بخش کمی نیز کلیه ذی‌نفعان و مخاطبان اصلی ورزش واترپلو در استان فارس بودند که ۱۶۰ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند و به سوالات پرسشنامه استخراج شده از فرایند مصاحبه‌های کیفی، پاسخ دادند.

یافته‌ها: نمره نهایی ماتریس ارزیابی داخلی کمتر از ۲/۵ است که این به معنای برتری ضعف‌ها بر قوت‌ها است و همچنین نمره نهایی ماتریس ارزیابی عوامل خارجی کمتر از ۲/۵ است که این به معنی برتری تهدیدها بر فرصت‌ها می‌باشد و سپس با نشان دادن این نمرات در ماتریس SWOT مشخص شد که وضعیت راهبردی استعدادیابی هیات واترپلو استان فارس در موقعیت WT قرار دارد.

نتیجه‌گیری: با توجه به نتایج توصیه می‌شود جهت پیشبرد استعدادیابی و سلامتی در واترپلو از راهبردهای تدافعی استفاده شود.

تعارض منافع: گزارش نشده است.

منبع حمایت‌کننده: حامی مالی ندارد.

شیوه استناد به این مقاله:

Sokhandani AH, Safari Jafarloo H, Ahmadi E, Afrozeh MS. Prioritizing Factors Affecting Talent and Health in Sports. Razi J Med Sci. 2023;29(12): 529-536.

*انتشار این مقاله به صورت دسترسی آزاد مطابق با CC BY-NC-SA 3.0 صورت گرفته است.

Prioritizing Factors Affecting Talent and Health in Sports

Amir Hossein Sokhandani: Department of Physical Education, Jahrom Branch, Islamic Azad University, Jahrom, Iran.

Hamid Reza Safari Jafarloo: Associate Professor, Department of sport sciences, Jahrom University, Jahrom, Iran. (* Corresponding author) hamidsafari83@yahoo.com

Ebadullah Ahmadi: Assistant Professor, Department of Educational Management, Marvdasht Branch, Islamic Azad University, Shiraz, Iran.

Mohammad Sadegh Afrozeh: Assistant Professor, Department of sport sciences, Jahrom University, Jahrom, Iran.

Abstract

Background & Purpose: Today, sport is a social phenomenon and a tool for social, political and economic changes. It is clear that the achievement of these functions will be in the shadow of the development of sports in the international and national arenas (1). The development of sports in each country is divided into four main areas: championship sports, public sports, educational sports and professional sports. The development of championship sports in the country is the background for achieving success in global and international competitions (2). Talent search is a scientific and purposeful process in which children and teenagers are evaluated through some standard tests and criteria in order to encourage and guide them to participate in suitable sports fields, which are expected to be more successful (6). Interest in identifying talent is one of the most important concepts in sports science and physical education, which has increased significantly in recent years (7) and has become one of the main challenges of sports. Undoubtedly, talent identification and familiarization with different sports fields is a complex and multi-dimensional process that cannot be looked at with a single glance and simple process (8). Water sports, especially water polo, have always been the focus of sports managers and planners due to their appeal among people, but there has never been a long-term plan for them in any part of them. Therefore, the current research aims to conduct a research on this and design and compile a strategic plan for water polo talent in Fars province.

Methods: The current descriptive-analytical research is of a mixed type and a combination of two qualitative and quantitative methods and is practical in terms of purpose. The statistical population in the qualitative part of the research were all experts with sports management experience and full technical expertise in water polo in Fars province, the number of 20 people was targeted as a research sample to identify the strengths, weaknesses, opportunities and threats of finding talent in water polo and also to compile Strategies, missions and strategies were chosen. The statistical population in the quantitative part was all the beneficiaries and the main audience of water polo in Fars province, 160 people were selected as the research sample and answered the questions of the questionnaire extracted from the process of qualitative interviews. In order to collect the information and data needed in the research process, library studies and field studies were used. In the qualitative part, participatory evaluation method (three-step Delphi method) was used to identify internal and external factors and choose the strategy that best matches them. After designing and compiling the questionnaire, they were distributed among the statistical population of the quantitative part of the research and the desired data were collected.

Results: The results showed that the item "growing trend of winning medals" with an average of 4.51 is the most important item and the item "pursuit of perfection and motivation for national and international honors in the province" with an average of 3.26 is the least important item in the strengths component. On the other hand, the item "limited opportunities to gain experience for water polo managers, coaches and athletes in competitions" with an average of 43.4 is the most important, and the item "inability to give rewards and financial prizes to

Keywords

Health,
Talent Search,
Sports

Received: 03/08/2022

Published: 12/03/2023

motivate and encourage people to water polo amateur, recreational in Helping to discover talent" with an average of 22.3 is the least important item in the component of weaknesses. Also, the item "the existence of a suitable perspective in the program of Iran 1404" with an average of 4.29 is the most important item and the item "increasing the tendency of girls and boys to water polo and the motivation to participate in domestic and foreign fields" with an average of 4.05 is the least important item in the component. are opportunities. In relation to the threat component, it was determined that the item "superiority of the culture of leapfrog and unstable growth instead of step-by-step and stable growth among new managers in the board" was the most important with an average of 4.27 and the item "unfavorability of the level of interest and preparation of practical solutions for "Growth and development and help in finding talent" with an average of 3.66 is the least important item in the threats component. Finally, it was found that the final score of the internal evaluation matrix is less than 2.5, which means the superiority of weaknesses and strengths, and also the final score of the evaluation matrix of external factors is less than 2.5, which means the superiority of threats over opportunities, and then By showing these scores in the swot matrix, it was found that the strategic situation of Fars water polo team's talent search is in WT position and it should use defensive strategies for development.

Conclusion: The findings of this research showed that the water polo team of Fars province has 18 strengths in the field of talent search. Teil and Bakr (2020) introduced one of the stages of talent development, the development of talents, providing a suitable learning environment to accelerate or realize the potential of athletes. In the explanation of this finding, it can be said that when there are high-level institutions such as the country's senior vice presidents of sports or transparency in the goals, we can expect the development of sports disciplines (13). The findings of this research showed that the water polo board of Fars province has 25 weaknesses in the field of talent search. Asadi et al. (2017) reported that there are many obstacles in the way of the development of wrestling, which needs the attention of managers and policy makers in the field of sports. 16). Mokhtari (2013) identified the lack of financial resources as one of the weaknesses of the development of sports fields (12). The findings of this research showed that the water polo team of Fars province has 12 threats in the field of talent search. Hosseini et al. In the explanation of this finding, it can be said: until the threats facing the organizations and especially the sports organizations in the environment are not removed, there is no hope for the water polo organization or the water polo team of the province to achieve success (4). The results of the research showed that the water polo team of Fars province is in the position (WT) in the talent search field. In general, it can be said that one of the most important reasons for this unfavorable situation is the lack of a development strategy in various sports fields. The water polo board of Fars province is no exception to this rule. Organizations that implement the WT strategy take a defensive posture and aim to reduce internal weaknesses and avoid threats from the external environment. An organization that has internal weaknesses and faces many threats in the external environment will be in a risky position.

Conflicts of interest: None

Funding: None

Cite this article as:

Sokhandani AH, Safari Jafarloo H, Ahmadi E, Afrozeh MS. Prioritizing Factors Affecting Talent and Health in Sports. Razi J Med Sci. 2023;29(12): 529-536.

*This work is published under [CC BY-NC-SA 3.0 licence](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/).

مقدمه

امروزه ورزش پدیده‌های اجتماعی و لیزاری برای تغییرات اجتماعی، سیاسی و اقتصادی است. واضح است دستیابی به این کارکردها در سایه توسعه ورزش در عرصه‌های بین‌المللی و ملی خواهد بود (۱). توسعه ورزش در هر کشور به چهار حوزه اصلی ورزش قهرمانی، ورزش همگانی، ورزش آموزشی و پرورشی و ورزش حرفه‌ای تقسیم می‌شود. توسعه ورزش قهرمانی در کشور، پیش‌زمینه کسب موفقیت در رقابت‌های جهانی و بین‌المللی است (۲). در این راستا همه کشورهای جهان برنامه ریزی زیرساختی را برای دستیابی به مدال‌های طلا، نقره و برنز از مسابقات جهانی و المپیک انجام می‌دهند (۳). زیرا موفقیت ورزشکاران یک کشور در رقابت‌های بین‌المللی، به طور کلی تقویت‌کننده وجهه و اعتبار آن کشور در عرصه جهانی می‌باشد. این رقابت‌های جهانی برای بدست آوردن مدال در رقابت‌های بین‌المللی باعث شده است مسئولان و دست‌اندرکاران ورزش به دنبال کشف راهکارهایی باشند تا بتوانند از طریق آن‌ها موفقیت بیشتری را در عرصه بین‌المللی کسب نمایند (۴). یکی از این راهکارها استفاده از فرایند استعدادیابی در ورزش است که در دهه‌های ۱۹۶۰ و ۱۹۷۰ میلادی در کشورهای اروپای شرقی آغاز شد و با توجه به پیشرفت علم بیش از پیش مورد توجه متولیان ورزش سایر کشورها قرار گرفت (۵). استعدادیابی فرآیندی علمی و هدفمند است که در آن کودکان و نوجوانان از طریق برخی آزمون‌ها و معیارهای استاندارد ارزیابی می‌شود تا به شرکت در رشته‌های ورزشی مناسب تشویق و هدایت شوند که امید موفقیت بیشتری از آنها می‌رود (۶). علاقه به شناسایی استعداد، یکی از مفاهیم بسیار مهم در علوم ورزشی و تربیت بدنی می‌باشد که طی سال‌های اخیر به شکل قابل توجهی افزایش یافته است و به یکی از چالش‌های اصلی ورزش تبدیل شده است (۷). بدون شک شناسایی استعداد و آشنایی با رشته‌های مختلف ورزشی، یک فرایند پیچیده و چند بعدی است که با یک نگاه و فرایند ساده نمی‌توان به آن نگاه کرد (۸). در این راستا بلوم فرایند استعدادیابی و تامین سخت‌افزارها و نرم‌افزارهای مورد نیاز برای تعلیم و پرورش ورزشکاران نخبه به منظور شرکت در مسابقات منطقه‌ای، ملی، قاره‌ای و جهانی موضوعی

است که نمی‌توان به آن بی‌اعتنا بود. از طریق استعدادیابی، پیشرفت و موفقیت ورزشکاران جوان به بهترین و مناسب‌ترین شکل صورت می‌گیرد. با این حال، پیدا کردن موثرترین و پرکاربردترین روش استعدادیابی بسیار پیچیده بوده و از مدت‌ها پیش دغدغه محققین بوده است (۹). این پیچیدگی به این دلیل می‌باشد که در برنامه استعدادیابی صحیح و علمی، غیر از لحاظ نمودن عوامل متعدد و مهم، از آزمون‌های میدانی و آزمایشگاهی تخصصی با بهره‌گیری از متخصصان و علوم روز نیز باید استفاده کرد. در این زمینه مثال‌ها یا موارد زیادی را می‌توان مشاهده کرد. برای نمونه کمیسیون ورزش استرالیا هنگام برگزاری بازیهای المپیک ۲۰۰۰ سیدنی، طرحی و برنامه‌ای را در سه مرحله با نام استعدادیابی به عنوان عاملی مهم در هدایت برنامه‌های نخبگان ارایه کرد. (۱۰). این طرح از سال ۱۹۸۸ پیش از شروع کار با ورزش قایقرانی راه اندازی شد و به دلیل موفقیت در این رشته، سایر رشته‌های ورزشی را نیز در بر گرفت. این برنامه در سه مرحله انتخاب کردن در مدرسه، انجام آزمون ویژه ورزش و رشد استعداد اجرا شد، که این باعث شد المپیک ۲۰۰۰ موفق‌ترین دوره المپیک استرالیا باشد (۱۱). این موارد نشان می‌دهد کشورها برای فرایند استعدادیابی ورزشی خود برنامه‌های راهبردی و بلند مدتی را تدوین می‌کنند (۱۲). برنامه راهبردی مدیران را وادار می‌کند که به جای تمرکز صرف بر موضوع‌های کوتاه مدت به بررسی مباحث سازمانی گسترده‌تر بپردازند (۱۳). از آنجایی که سازمان‌های ورزشی همانند سازمان‌های غیر ورزشی در معرض تغییر و تحولات محیطی و جهانی قرار دارند و با مسائل ویژه خود دست به گریبانند در این رابطه گزارش شده است که سازمان‌های ورزشی بر حسب شرایط محیط درونی و بیرونی خود و با استفاده از فرایند برنامه‌ریزی به میزان‌های مختلف از راهبردها مطابق با جذابیت برنامه‌ها و وضعیت رقابتی برای رویارویی با این تحولات و دست‌یابی به اهداف خود استفاده می‌کنند (۱۴). رشته‌های ورزشی آبی و بخصوص ورزش واترپلو به سبب جذابیتی که در بین مردم دارد همواره مورد توجه مدیران و برنامه‌ریزان رشته‌های ورزشی بوده است ولی هیچ‌زمانی در هیچ بخشی از آنها برنامه‌ی مدون و بلند مدت برای

تصمیم‌گیری شد. در گام سوم مشارکت کنندگان انتخاب شدند. در گام چهارم پرسش‌نامه‌ی دور اول طراحی و توزیع شد. در گام پنجم پرسشنامه دور دوم طراحی و توزیع شد و در گام ششم پرسش‌نامه‌ی دور سوم و چهارم طراحی و توزیع شد. نهایتاً در گام هفتم تحلیل و انتشار انجام شد. همچنین در بخش کمی از پرسشنامه تدوین شده در مرحله کیفی (دلفی) استفاده شد که شامل پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناختی شامل جنسیت، وضعیت تاهل، میزان تحصیلات، مدت زمان فعالیت، سابقه پژوهشی، سابقه مدیریت و اجرایی در واترپلو استان فارس. و پرسشنامه ۶۳ سوالی نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی که تعداد سوالات هر بعد به تفکیک در جدول ۱ آورده شده است. همچنین روایی پرسشنامه‌ها را با نظر خواهی از ۱۵ تن از اساتید و متخصصان مدیریت ورزشی مورد بررسی و تایید قرار گرفت. برای بررسی پایایی پرسشنامه از روش آلفای

جدول ۱- ابعاد پرسشنامه تحقیق

| ردیف | ابعاد پرسشنامه | سوالات |
|------|----------------|----------------|
| ۱ | داخلی | نقاط قوت ۱-۱۸ |
| ۲ | | نقاط ضعف ۱۹-۴۳ |
| ۳ | خارجی | فرصت‌ها ۴۴-۵۱ |
| ۴ | | تهدیدها ۵۲-۶۳ |

کرونباخ استفاده شد که مقدار آلفای هر یک از مولفه‌ها بیشتر از ۰/۸۰ بود. نهایتاً برای تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع‌آوری شده از آمار توصیفی به صورت فراوانی، میانگین، انحراف استاندارد، درصد در قالب نمودارها و جداول استفاده شد. همچنین در قسمت آمار استنباطی برای رتبه بندی نقاط ضعف و قدرت، فرصت‌ها و تهدیدها از آزمون رتبه بندی فریدمن استفاده شد. تمامی مراحل نیز با استفاده از نرم افزار SPSS تحلیل شد.

یافته‌ها

نتایج نشان داد گویه "روند رو به رشد کسب مدال‌ها" با میانگین ۴/۵۱ مهم‌ترین و گویه "کمال جویی و انگیزه برای افتخارات ملی و بین‌المللی در استان" با

آن‌ها طراحی نشده است (۱۵). از این رو تحقیق حاضر در صدد است تحقیقی در این باره انجام دهد و برنامه راهبردی استعدادیابی ورزش واترپلو در هیات استان فارس را طراحی و تدوین کند.

روش کار

پژوهش حاضر توصیفی-تحلیلی از نوع آمیخته و ترکیبی از دو روش کیفی و کمی و از نظر هدف کاربردی می‌باشد. جامعه آماری در بخش کیفی تحقیق کلیه خبرگان دارای تجربه‌ی مدیریت ورزشی و اشراف کامل فنی به واترپلو استان فارس بودند، تعداد ۲۰ نفر صورت هدفمند به عنوان نمونه تحقیق جهت شناسایی نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای استعدادیابی در ورزش واترپلو و همچنین تدوین راهبردها، ماموریت‌ها و استراتژی‌ها انتخاب شدند. جامعه آماری در بخش کمی نیز کلیه ذی‌نفعان و مخاطبان اصلی ورزش واترپلو در استان فارس بودند که ۱۶۰ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند و به سوالات پرسشنامه استخراج شده از فرایند مصاحبه‌های کیفی، پاسخ دادند. به منظور گردآوری اطلاعات و داده‌های مورد نیاز در فرایند تحقیق افزون بر بهره‌گیری از مطالعات کتابخانه‌ای (مطالعه و فیش‌برداری از مقالات پایان‌نامه‌ها، پژوهش‌ها و کتاب‌ها و سالیته‌های علمی و ...) و مطالعات میدانی مورد استفاده قرار گرفت. در بخش کیفی با روش ارزیابی مشارکتی (روش دلفی سه مرحله‌ای) برای شناسایی عوامل داخلی و خارجی و انتخاب استراتژی که بین آن‌ها بهترین تطابق را ایجاد می‌کند استفاده شد. بعد از طراحی و تدوین پرسشنامه، آنها در بین جامعه آماری بخش کمی تحقیق توزیع و داده‌های مورد نظر جمع‌آوری شد.

اجرای روش دلفی و تدوین پرسشنامه:

برای تدوین پرسشنامه از روش دلفی استفاده شد بدین منظور در گام اول هدف ایجاد یک توافق بین اعضا بود، ترجیح بر این بود که سه دور یا بیشتر طراحی شود و ترکیب اعضا هم در کل فرایند ثابت باشند. همچنین بسیار مهم بود که نرخ پاسخ‌دهی اعضای گروه بالا باشد تا بازخورد لازم به‌دست آید. در گام دوم درباره ساختار

اولویت را دارد. در نهایت مشخص شد نمره نهایی ماتریس ارزیابی داخلی کمتر از ۲/۵ است که این به معنای برتری ضعف‌ها بر قوت‌ها است و همچنین نمره نهایی ماتریس ارزیابی عوامل خارجی کمتر از ۲/۵ است که این به معنی برتری تهدیدها بر فرصت‌ها می‌باشد و سپس با نشان دادن این نمرات در ماتریس SWOT مشخص شد که وضعیت راهبردی استعدادیابی هیات واترپلو استان فارس در موقعیت WT قرار دارد و برای توسعه باید از راهبردهای (استراتژی) تدافعی استفاده نماید.

بحث

یافته‌های این پژوهش نشان داد هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی دارای ۱۸ نقطه قوت می‌باشد که ۵ عامل روند رو به رشد کسب مدال‌ها، بسترسازی مناسب برای حرفه‌ای شدن از نقاط قوت کمیته واترپلو استان در بخش استعدادیابی، علاقه‌مندی نیروهای اجرایی نسبت به ورزش واترپلو، حمایت ویژه معاونان ارشد ورزش کشور از توسعه ورزش واترپلو در استان فارس، وجود آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مدون و شفاف هیئت به ترتیب مهمترین نقاط قوت در این زمینه می‌باشند. در تبیین این یافته می‌توان گفت زمانی که نهادهای بالا دستی مانند معاونین ارشد ورزش کشور و یا شفافیت در اهداف وجود داشته باشد می‌توان انتظار توسعه رشته‌های ورزشی را داشت (۱۱). یافته‌های این پژوهش نشان داد هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی دارای ۲۵ نقطه ضعف می‌باشد که ۵ عامل محدود بودن فرصت‌های کسب تجربه مدیران و مربیان و ورزشکاران واترپلو در رقابت‌ها، ضعف در اثربخشی و کاهش وفادارای برخی اعضا و رو آوردن به رشته‌های دیگر، ناتوانی در اعطای پاداش‌ها و جوایز مالی در ترغیب و تشویق افراد به واترپلو آماتوری، تفریحی در کمک کردن به کشف استعداد، فقدان بانک اطلاعات سازمان یافته بروز و اندک بودن جمعیت تحت پوشش واترپلو استان به ترتیب مهمترین نقاط ضعف در این زمینه می‌باشند (۳). نتایج پژوهش با نتایج تحقیقات لویتس (Levites) و همکاران (۲۰۲۲) (۵)، بابالولا

میانگین ۳/۲۶ کم اهمیت‌ترین گویه در مولفه نقاط قوت می‌باشد. از طرف دیگر گویه "محدود بودن فرصت‌های کسب تجربه مدیران و مربیان و ورزشکاران واترپلو در رقابت‌ها" با میانگین ۴/۴۳ مهم‌ترین و گویه "ناتوانی در اعطای پاداش‌ها و جوایز مالی در ترغیب و تشویق افراد به واترپلو آماتوری، تفریحی در کمک کردن به کشف استعداد" با میانگین ۳/۲۲ کم اهمیت‌ترین گویه در مولفه نقاط ضعف می‌باشد. همچنین گویه "وجود چشم‌انداز مناسب در برنامه ایران ۱۴۰۴" با میانگین ۴/۲۹ اهمیت‌ترین و گویه "افزایش گرایش دختران و پسران به ورزش واترپلو و انگیزه حضور در میدان داخلی و خارجی" با میانگین ۴/۰۵ کم اهمیت‌ترین گویه در مولفه فرصت‌ها می‌باشد. در رابطه با مولفه تهدیدها مشخص شد گویه "برتری فرهنگ رشد جهشی و ناپایدار به جای رشد گام به گام و پایدار در میان مدیران تازه کار در هیئت" با میانگین ۴/۲۷ اهمیت‌ترین و گویه "نامطلوب بودن میزان علاقه‌مندی و تهیه راهکارهای عملی جهت رشد و توسعه و کمک به استعدادیابی" با میانگین ۳/۶۶ کم اهمیت‌ترین گویه در مولفه تهدیدها می‌باشد. بطور کلی نتایج نشان داد گویه روند رو به رشد کسب مدال‌ها با میانگین ۱۲/۹۹ بیشترین اولویت و گویه کمال جویی و انگیزه برای افتخارات ملی و بین‌المللی در استان با میانگین ۶/۷۳ کمترین اولویت را دارد. همچنین گویه محدود بودن فرصت‌های کسب تجربه مدیران و مربیان و ورزشکاران واترپلو در رقابت‌ها با میانگین ۱۶/۶۱ بیشترین اولویت و گویه بی‌توجهی به مسابقات و استعدادهای ورزشی مناطق محروم و دور افتاده استان فارس با میانگین ۸/۸۴ کمترین اولویت را دارد و گویه وجود چشم‌انداز مناسب در برنامه ایران ۱۴۰۴ با میانگین ۴/۸۵ بیشترین اولویت و گویه افزایش گرایش دختران و پسران به ورزش واترپلو و انگیزه حضور در میدان داخلی و خارجی با میانگین ۴/۲۷ کمترین اولویت را دارد. نهایتاً گویه برتری فرهنگ رشد جهشی و ناپایدار به جای رشد گام به گام و پایدار در میان مدیران تازه کار در هیئت با میانگین ۷/۷ بیشترین اولویت و گویه نبود نظام نظارت و ارزیابی منظم با میانگین ۵/۱۹ کمترین

واترپلو استان فارس نیز عبارت است از: واترپلو استان فارس با بکارگیری همه ظرفیت‌های موجود استان، نهادهای آموزشی، بخش خصوصی و توجسه ویژه به سرمایه‌های انسانی خود با اعمال سیاست گذاری یکپارچه مبتنی بر مدیریت دانش برای ارتقای مدال‌آوری و تعامل با ورزش تربیتی برای رسیدن به توسعه یکپارچه و متوازن واترپلو استان در بخش استعدادیابی در اجرای اثربخش وظایف قانونی خود تلاش خواهد کرد. اهداف بلند مدت واترپلو استان فارس: اهداف بلند مدت استعدادیابی واترپلو، برنامه‌هایی را در بر می‌گیرند که برای آینده استعدادیابی هیئت (ظرف ۱ سال یا بیشتر) در نظر گرفته شده است (۴). به‌طور معمول، اهداف بلندمدت دربرگیرنده اهداف مربوط به حیطه استعدادیابی هستند. هیئت با گذر زمان و طی کردن مراحل ممکن است، به این اهداف برسد تا در حد پیشنهاد باقی بماند: نمونه‌هایی از هدف‌های بلندمدت استعدادیابی ورزش واترپلو استان فارس: (۱) افزایش تعداد مربیان مرد و زن در استان فارس: (تعداد بیشتر مربیان می‌تواند تعداد بیشتر بازیکن را جذب نماید/ تعداد بیشتر می‌تواند به کیفیت کار، جزئی‌نگرتر شدن، توجه بیشتر به اصول توجه کند. (۲) افزایش تعداد میزبانی و اعزام مسابقات توسط هیئت استان فارس و مشاهده استعدادها در مسابقات. (۳) افزایش تعداد ورزشکاران سازمان یافته در شهرستان‌ها و مرکز فارس. (۴) افزایش تعداد تیم‌های حاضر دختر و پسر واترپلو استان فارس در لیگ. (۵) کسب مدال قهرمانی بیشتر. (۶) ارتقا تعداد فضاهای آبی در شهرستان‌ها و مرکز استان موجب حضور بیشتر ورزشکار و کشف بیشتر استعداد خواهد شد (۹). با توجه به اینکه استعدادیابی واترپلو در استان فارس در موقعیت قرار دارد. راهبردهای تدوین شده در منطقه WT برای توسعه هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی عبارتند از: ارتقای سطح آگاهی عمومی نسبت به توسعه ورزش واترپلو، ترغیب بخش خصوصی به سرمایه‌گذاری در این بخش و عدم رویارویی دولت با آن از طریق طرح‌های توسعه، تدوین چشم‌انداز حمایت رسانه‌ها از ورزش واترپلو در استان، آگاه نمودن مسئولین

(Babalola) و همکاران (۲۰۱۶) همخوان می‌باشد (۱۳). یافته‌های این پژوهش نشان داد هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی دارای ۸ فرصت می‌باشد که ۵ عامل وجود چشم‌انداز مناسب در برنامه ایران ۱۴۰۴، وجود استعداد ژنتیکی در استان فارس، فرصت مناسب در مسابقات آموزش پرورش، شهرداری‌ها، دانشگاه‌ها، علوم پزشکی و سایر ادارات جهت کشف استعدادها، علاقه و نگرش مثبت اکثریت مردم به این ورزش و توجه مسئولین به مدیریت و برنامه‌ریزی در تمام ابعاد واترپلو، وجود نگرش مثبت برخی مسئولان ارشد برای رشد و ارتقای واترپلو به ترتیب مهمترین فرصت‌های در این زمینه می‌باشد (۷). در تبیین این یافته می‌توان گفت: زمانی که شرایط محیطی مهیا باشد و نهادهای بالادستی حمایت‌های لازم را در زمینه توسعه رشته واترپلو به عمل آورند قطعاً می‌توان شاهد پیشرفت هیات و توسعه استعدادها می‌باشد در این رشته در استان بود. یافته‌های این پژوهش نشان داد هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی دارای ۱۲ تهدید می‌باشد که ۵ عامل برتری فرهنگ رشد جهشی و ناپایدار به جای رشد گام به گام و پایدار در میان مدیران تازه‌کار در هیئت، عدم وجود نهادی مستقل تحت عنوان آکادمی استعدادیابی ورزش آبی خاص واترپلو در ساختار استان، تعدد سازمان‌ها و ارگان‌ها و مسئولان برنامه‌ریز در رابطه با استعدادیابی در استان، نبود دیدگاه تحلیلی و دقیق به استعدادیابی واترپلو، ضعف اقتصادی معیشتی خانواده‌های دارای استعداد به ترتیب مهمترین فرصت‌های در این زمینه می‌باشد (۱۲). در تحقیق حاضر رویکرد در نظر گرفته شده به این صورت بود که ابتدا اقدام به تدوین چشم‌انداز و مأموریت هیات واترپلو استان فارس در زمینه استعدادیابی شد و بعد از تجزیه و تحلیل محیط داخلی و خارجی، اهداف بلندمدت و راهبردها تدوین شد. در این راستا چشم‌انداز مطلوب هیات واترپلو استان فارس عبارت است از: "واترپلو استان فارس در برنامه‌های استعدادیابی خود از طریق گسترش و توسعه علمی این ورزش و نیز ارتقاء غرور مردم فارس از طریق توسعه پایدار ورزش قهرمانی و حرفه‌ای این رشته در سطوح ملی تلاش خواهد کرد". مأموریت

Interdisciplinary Collaboration in Nursing Research Training. *Nurs Res.* 2022 May-Jun 01;71(3):250-254.

6. Hao H. Analysis of Ecological Environment Problems and Countermeasures in Ideological and Political Education in Colleges and Universities. *J Environ Public Health.* 2022;9479881.

7. McPhee PG, Pozniak K, Khetani MA, Campbell W, Dix L, Phoenix M. Establishing and sustaining authentic organizational partnerships in childhood disability research: lessons learned. *Res Involv Engagem.* 2022;9(1):55.

8. Boateng MA, Danso-Appiah A, Turkson BK, Tersbøl BP. Integrating biomedical and herbal medicine in Ghana - experiences from the Kumasi South Hospital: a qualitative study. *BMC Complement Altern Med.* 2016;16:189.

9. Bennis B, El Bardai G, Chouhani BA, Kabbali N, Sqalli T. Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats (SWOT) Analysis of Hemodialysis Electronic Health Record Implementation. *Cureus.* 2024;16(2):e54675.

10. Liu HY, Alessandri-Bonetti M, Arellano JA, Egro FM. Can ChatGPT be the Plastic Surgeon's New Digital Assistant? A Bibliometric Analysis and Scoping Review of ChatGPT in Plastic Surgery Literature. *Aesthetic Plast Surg.* 2024;48(8):1644-1652.

11. Wang J, Wang Z. Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats (SWOT) Analysis of China's Prevention and Control Strategy for the COVID-19 Epidemic. *Int J Environ Res Public Health.* 2020;17(7):2235.

12. Renault V, Humblet MF, Pham PN, Saegerman C. Biosecurity at Cattle Farms: Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats. *Pathogens.* 2021;10(10):1315.

13. Babalola MO. The Strengths, Weaknesses, Opportunities, And Threats (Swots) Analyses Of The Ebola Virus - Paper Retracted. *Afr J Infect Dis.* 2016 May;10(2):69-88.

14. von Kodolitsch Y, Bernhardt AM, Robinson PN, Kölbl T, Reichensperner H, Debus S, Detter C. Analysis of Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats as a Tool for Translating Evidence into Individualized Medical Strategies (I-SWOT). *Aorta (Stamford).* 2015;3(3):98-107.

15. Midboe AM, Gray C, Cheng H, Okwara L, Gale RC. Implementation of health-focused interventions in vulnerable populations: protocol for a scoping review. *BMJ Open.* 2020;10(7):e036937.

از توسعه این رشته ورزشی و اثرات فرهنگی - اجتماعی که می‌تواند در جامعه داشته باشد، آرایه تسهیلات مناسب برای توسعه ورزش واترپلو در در بین زنان (۱۱). در تبیین این یافته باید گفت: مدل‌های زیادی برای برنامه‌ریزی راهبردی وجود دارد. به طور کلی، با وجود تفاوت در تعداد و تقدم و تأخر مراحل و گام‌های مدل‌ها، کلیه مدل‌ها به طور تقریبی از ساختار مشابه و یکسانی برخوردارند. شالوده مدل‌های برنامه‌ریزی راهبردی به گونه‌ای است که از تعیین چشم‌انداز و مأموریت سازمانی شروع می‌شود. با انجام تجزیه و تحلیل‌های خارجی و داخلی (برای شناسایی فرصت‌ها و تهدیدهای خارجی و قوت‌ها و ضعف‌های داخلی) اهدافی برای سازمان در نظر می‌گیرند و بر این اساس راهبردهایی را انتخاب می‌کنند، آنگاه راهبردهای انتخاب شده را برای تحقق اهداف به اجرا در می‌آورند.

نتیجه‌گیری

با توجه به نتایج توصیه می‌شود جهت پیشبرد استعدادیابی و سلامتی در واترپلو از راهبردهای تدافعی استفاده شود.

References

1. GBD 2021 Demographics Collaborators. Global age-sex-specific mortality, life expectancy, and population estimates in 204 countries and territories and 811 subnational locations, 1950-2021, and the impact of the COVID-19 pandemic: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021. *Lancet.* 2024 ;403(10440):1989-2056.
2. Zhao J, Xiang C, Kamalden TFT, Dong W, Luo H, Ismail N. Differences and relationships between talent detection, identification, development and selection in sport: A systematic review. *Heliyon.* 2024;10(6):e27543.
3. Yu T, Gu M. Analysis on the Policy Environment Influencing Factors of Chinese Environmental Education Development and the Reform Trend in Combination with Environmental Education History. *J Environ Public Health.*;2022:3454709.
4. Li D, He L, Qu J, Xu X. Spatial evolution of cultivated land in the Heilongjiang Province in China from 1980 to 2015. *Environ Monit Assess.* 2022;194(6):444.
5. Levites Strekalova YA. Culture of